

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение МБДОУ «Детский сад «Солнышко» г. Судогда»

---

Адрес: Владимирская область, г. Судогда, ул.  
Северная, д.6 Телефон: 8(49235)2-12-89; e-mail:  
[vip.detskiysad@mail.ru](mailto:vip.detskiysad@mail.ru)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад «Солнышко»  
города Судогда»  
\_\_\_\_\_/Е.А. Блохина/

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
На 2021г. – 2025 г.**



Судогда, 2021

**ПАСПОРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ  
ПРОГРАММЫ ДОУ**

<b>Полное наименование ДОО</b>	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Солнышко» города Судогда» (далее - ДОУ) образовано 1 ноября 2016 года путем реорганизации (присоединения.)
<b>Адрес</b>	МБДОУ «Детский сад № 5 города Судогда» к МБДОУ «Детский сад № 6 города Судогда». Расположено в двух зданиях по адресу: г. Судогда, ул. Северная, дом 6 – корпус 1, ул. Бякова, дом 1 – корпус 2
<b>Телефон</b>	8 (49235)2-12-89, 2-11-80
<b>Е-mail:</b>	<a href="mailto:vip.detskivsad@mail.ru">vip.detskivsad@mail.ru</a>
<b>Адрес сайта:</b>	<a href="http://t469274.dou.obrazovanie33.ru/">http://t469274.dou.obrazovanie33.ru/</a>
<b>Учредитель:</b>	<b>Управление образования МО «Судогодский район»</b>
<b>Нормативно-правовая основа деятельности ДОО.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Устава МДОУ</li> <li>• Лицензии на осуществление образовательной деятельности № 3853 от 16.02.2017 г.</li> </ul>
<b>Статус программы</b>	Локальный нормативный акт- Программа развития МБДОУ детский сад «Солнышко» города Судогда» на 2021-2025гг. (далее – Программа)
<b>Руководитель</b>	<b>Блохина Елена Александровна</b> , образование высшее, начало педагогической деятельности с 1996 года в должности заведующего - с 2008 года.
<b>Разработчики программы</b>	Творческая группа МБДОУ детский сад «Солнышко» города Судогда
<b>Исполнители программы</b>	Педагогический коллектив ДОУ, родители (законные представители) детей, посещающих ДОУ

<p><b>Нормативно-правовой основой для разработки образовательной программы являются:</b></p>	<p><b>Федеральный уровень:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Конвенция о правах ребёнка;</li> <li>- Конституция РФ;</li> <li>- Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребёнка»;</li> <li>- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;</li> <li>- Приказ Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (зарегистрировано в Минюсте РФ 14 ноября 2013 г., № 30384);</li> <li>- Письмо Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки РФ от 28.02.2014 г. № 08-249 «Комментарии к ФГОС дошкольного образования»;</li> <li>- Приказ Министерства образования и науки РФ от 31 июля 2020 г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;</li> <li>- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих». Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».</li> <li>- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18</li> </ul>
--	--

	<p>октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Постановление Правительства РФ от 5 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;</li> <li>- Письмо Департамента государственной политики в сфере общего образования Министерства образования и науки РФ от 10.01.2014 г. № 08-10 «О Плане действий по обеспечению введения ФГОС дошкольного образования» (далее – План действий по обеспечению введения ФГОС ДО (№ 08-10));</li> <li>- Письмо Рособнадзора от 07.02.2014 г. № 01-52-22/05-382 «О недопустимости требования от организаций, осуществляющих образовательную деятельность по программам дошкольного образования, немедленного приведения уставных документов и образовательных программ в соответствие с ФГОС ДО»;</li> <li>- Письмо Министерства образования и науки РФ от 10.01.2014 г. № 08-5 «О соблюдении организациями, осуществляющими образовательную деятельность, требований, установленных федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования»;</li> <li>- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 15.05.2020 № 236 "Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования". (Зарегистрирован 17.06.2020 № 58681).</li> <li>- ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28 сентября 2020 года N 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"»</li> <li>- Санитарно-эпидемиологические правила и нормы СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения"</li> <li>- ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28 января 2021 года N 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"»</li> </ul>
<p><b>Основные функции ДОО</b></p>	<p>Образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми, оздоровление;</p>

<b>Режим и график работы детского сада:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Рабочая неделя - пятидневная;</li><li>• Ежедневный график работы - с 7.30 до 17.30 часов;</li><li>• Предпраздничные дни – согласно ТК РФ;</li></ul>
---	---

## **Цель Программы**

Создание современного образовательного пространства и обеспечение доступности качественного образования через инновационное развитие ДООУ в соответствии с требованиями современной образовательной политики, потребностями развития и воспитания каждого ребёнка в зависимости от его индивидуальных возможностей.

## **Задачи Программы**

1. Повышение качества образования в ДООУ через внедрение современных педагогических технологий
2. Создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов ДООУ, формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.
3. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс детского сада.
4. Создание доступных, комфортных условий для проведения здоровьесформирующей образовательной деятельности с воспитанниками
5. Внедрение «lean-технологий» в организационную культуру воспитанников, педагогов и родителей, с целью формирования бережливого мышления, минимизации потерь и повышения качества образования.

## **Сроки и этапы реализации Программы**

Программа рассчитана на период с 2021-2025г.

Сроки и этапы реализации программы:

### **1-й этап – подготовительный (2021г.)**

- разработка документации для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;
- создание условий (кадровых, материально-технических и т. д.) для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития;

### **2-й этап – внедренческий (2022 – 2025г.):**

- обновление содержания, организационных форм, педагогических технологий;
- постепенная реализация мероприятий в соответствии с Программой развития;
- коррекция мероприятий

### **3-й этап – итогово-обобщающий (2025г.):**

- подведение итогов и соотнесение результатов деятельности с целями и задачами по основным направлениям реализации Программы.

## **Финансовое обеспечение Программы**

В рамках бюджетных ассигнований

## **Ожидаемые результаты**

### **Программы:**

- создание условия для обеспечения психологического комфорта и социализации детей;
- повышение компетентности родителей в вопросах «Здоровое питание», «Здоровый образ жизни»
- повышение уровня педагогов в овладении современными образовательными технологиями

- повышение количества педагогов, повышающих свой профессиональный уровень и квалификацию
- совершенствование развивающей предметно-пространственной образовательной среды ДОУ;
- оптимизация и визуализация текущих процессов в ДОУ.
- стандартизация ежедневных операций детей и сотрудников.
- рациональная организация рабочих мест сотрудников.
- повышение информированности родителей через визуализацию
- повышение авторитета ДОУ как современного учреждения дошкольного образования, обеспечивающего развитие и подготовку к школе успешного дошкольника

### **Перечень основных направлений**

- Развитие педагогического потенциала ДОУ, проект "Активный педагог"
- Актуализация позиции партнерства между детским садом и родителями, проект "Партнеры"
- Сохранение и укрепление здоровья дошкольников, проект "Здоровье с детства"
- проект «Бережливый детский сад».

### **Контроль исполнения Программы:**

Контроль за ходом реализации Программы организуется администрацией ДОУ, отделом образования МО Судогдский района.

Отчеты педагогов предоставляются ежегодно (в составе аналитического отчета по итогам работы учреждения, анализа образовательной деятельности) и на сайте ДОУ;

- в обязанности ДОУ входит периодическое информирование родителей воспитанников о ходе реализации программы (посредством сайта, родительских собраний, отчетных концертов и т.д.)

## **Введение**

Необходимость разработки данной Программы развития определяется действием как внешних, так и внутренних факторов.

Стратегия модернизации образования, одобренная Правительством РФ, ставит для общего образования новые ориентиры в образовательных и воспитательных целях ДОО. Эта стратегия модернизации задает новые требования. В первую очередь, главным результатом образования должно стать его соответствие целям опережающего развития. Дети должны быть вовлечены в исследовательские проекты, творческие занятия, спортивные мероприятия, в ходе которых они научатся понимать и осваивать новое, быть открытыми и способными выражать собственные мысли, уметь принимать решения и помогать друг другу, формировать интересы и осознавать возможности.

Программа развития – нормативная модель совместной деятельности педагогического коллектива, определяющего исходное состояние системы, образ желаемого будущего состояния, состав и структуру действий по переходу от настоящего к будущему.

### **Назначение программы:**

- развитие потенциала дошкольной организации
- повышение качества его использования
- разработка системы действий, необходимых для изменений в лучшую сторону содержания, форм и методов воспитательно-образовательного процесса.

В наше время любая образовательная организация не может работать, не реагируя на прогрессивные изменения российского общества, изменяющиеся запросы к качеству дошкольного образования. Детский сад сегодня – это сложный механизм, стремящийся к развитию, ищущий новые возможности, создающий необходимые условия для удовлетворения потребностей ребёнка, семьи, общества, обеспечивающий условия для творческой, профессиональной работы педагогов, отвечающий самым современным требованиям.

Исходя из этого, существует необходимость создания Программы развития дошкольной организации, предполагающей в будущем достижение следующих результатов:

- поднятие престижа детского сада в глазах общественности, построение взаимодействия с общественными организациями, налаживание сотрудничества с семьями воспитанников;
- создание механизмов, обеспечивающих высокий уровень охраны и укрепления здоровья детей, обеспечению их психологической защищённости и положительного эмоционального самочувствия;
- повышение профессиональной компетентности педагогов в соответствии современных требований;
- определение факторов, затрудняющих реализацию образовательной деятельности, и факторов, представляющих большие возможности для достижения поставленных целей в развитии ДОО.



В процессе разработки Программы развития авторы основывались на анализе состояния МБДОУ детский сад «Солнышко» города Судогда» (далее ДОУ), контингента детей, потребности родителей и

воспитанников в образовательных услугах, с учётом предполагаемых рисков, возможных в процессе реализации Программы.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы со стороны рядовых сотрудников. Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения.

Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы оформляются как педагогические проекты.

Результатом работы ДОУ по направлениям является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством дошкольного образования.

## **2. Аналитическое и прогностическое обоснование Программы развития**

### **1. Результаты реализации предыдущей Программы развития**

Программа развития МБДОУ детский сад «Солнышко» города Судогда» на 2017-2020 г. реализована в полном объеме. Поставленные цели и задачи выполнены.

### **2. Информационная справка о ДОУ**

**Нормативно - правовые основы деятельности МБДОУ «Детский сад «Солнышко» города Судогда»** регламентируются Уставом и локальными актами.

Функции и полномочия учредителя и собственника имущества Учреждения осуществляет администрация Вознесенского муниципального района.

Учреждение находится в ведении отдела образования Вознесенского муниципального района.

**Здание Учреждения** построено по типовому проекту.

**Проектная мощность ДОУ** составляет 270 человек.

7 групп общеразвивающей направленности.

2 группы комбинированной направленности

**Общее количество воспитанников- 195.**

Лицензионный норматив по площади на одного воспитанника в соответствии с требованиями выдерживается.

Наличие площади, позволяющей использовать новые формы дошкольного образования с определенными группами детей (группы кратковременного пребывания, группы выходного дня, группы адаптации и т.д.) отсутствует.

### **Режим пребывания детей в МБДОУ:**

- пятидневная рабочая неделя;
- время работы с 7.30 до 17.30.
- нерабочие дни – суббота, воскресенье, а также праздничные дни, установленные законодательством РФ.

**Язык**, на котором ведется воспитание и обучение, русский.

### **3.Проблемный анализ деятельности ДОУ за 3 года**

#### **Анализ внутренней среды**

Главная цель разработанной программы ДОУ – повышение качества воспитания и образования детей, то есть полное удовлетворение социального заказа на образовательные услуги в отношении детей дошкольного возраста.

**Структура управления ДОУ.** Учредителем Учреждения является муниципальное образование «Судогдский район». Функции и полномочия Учредителя в пределах своей компетенции исполняет муниципальное учреждение «Судогдский районный отдел образования».

Нормативно-правовые основы деятельности ДОУ отражаются Уставом и локальными актами:

- договоры с Учредителем, родителями;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- должностные инструкции;
- договора с другими организациями.

Управление образовательным учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом, которое строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом является руководитель (заведующий) образовательного учреждения. Коллегиальными органами являются: общее собрание работников и педагогический совет образовательного учреждения. На этом уровне решаются принципиальные по важности вопросы в жизни и деятельности детского сада: разработка перспектив развития учреждения, определение основных путей достижения избранных целей. Обеспечивается гласность и открытость в работе детского сада.

**Педагогический совет МБДОУ** функционирует в соответствии с Уставом учреждения и Положением о Педагогическом совете МБДОУ.

Согласно годовому плану в течение учебного года прошли следующие педагогические советы:

- Установочный: утверждение годового плана, итоги подготовки к новому учебному году.
- Преемственность дошкольного и начального общего образования в рамках реализации практико-ориентированного образования.
- Здоровье с детства.
- Роль детской книги в речевом развитии.

Так же были подготовлены и проведены следующие **консультации для воспитателей ДОУ:**

- Готов ли ваш ребенок к детскому саду. Адаптация ребенка к детскому саду.
- Основная образовательная программа дошкольного образования.
- Целевые ориентиры дошкольного образования.
- Обеспечение комфортного самочувствия ребенка в ОУ.
- образовательная область «Социально-коммуникативное развитие».

-Речь педагога как пример для детей.

-Здоровье участников образовательного процесса в ДОУ как социально-педагогическая проблема.

- Воспитание маленького-большого Гражданина.

-

В МБДОУ «Детский сад «Солнышко» города Судогда проходили общие собрания работников по различным темам. Это знакомство с новыми нормативно-правовыми и законодательными актами, выборы председателя ППО, итоги работы учреждения за 2020г, принятие локальных документов, обсуждение самоанализа деятельности Учреждения, итоги подготовки детского сада к осенне- зимнему периоду.

Механизм управления нацелен на обеспечение единства действий, координации и согласованности всех субъектов образовательного процесса: детей, родителей и педагогов, а также на стимулировании деятельности сотрудников, экономию ресурсов и времени. Создана атмосфера, в которой приоритет отдается гуманным отношениям, доверию, возможностям личностного роста. Это позволяет успешнее прогнозировать и обеспечивать личностный рост взрослых и детей и проектировать дальнейшие перспективы развития учреждения.

В ДОУ существует достаточно эффективная, профессиональная, компетентная система административного и оперативного управления коллективом. Практикуется: материальная и моральная поддержка инициативы работников, регулярное проведение консультаций, детальное обсуждение порядка работы, разработка и внедрение правил и инструкций.

#### ***Проблемное поле:***

- Неготовность коллектива к активному участию в управленческой деятельности, инертность перед новыми активными формами работы.
- Низкая активность Совета родителей.
- Несовершенство нормативно-правового сопровождения и ресурсного обеспечения.

## **Анализ образовательного процесса**

### **Реализуемые программы:**

Содержание образовательного процесса определяется основной образовательной программой дошкольного образования, разработанной и утвержденной в соответствии ФГОС ДО и учетом программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой. – М.: МОЗАИКА-СИНТЕЗ

*Развивающая предметно-пространственная среда* в МБДОУ оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, отвечают необходимым требованиям безопасности и в целом создают оптимально-насыщенную, целостную, многофункциональную среду.

Развивающая предметно-пространственная среда дошкольного учреждения обеспечивает:

- возможность общения и совместной деятельности детей и взрослых, двигательной активности детей, а также возможности для уединения;
- реализацию основной образовательной программы МБДОУ с учетом регионального компонента и возрастных особенностей детей;

- игровую, познавательную, исследовательскую и творческую активность всех воспитанников, экспериментирование с доступными материалами (в том числе с песком и водой);
- двигательную активность, в том числе развитие мелкой и крупной моторики, участие в подвижных играх и соревнованиях;
- эмоциональное благополучие детей во взаимодействии с предметно-пространственным окружением;
- возможность самовыражения детей;

Размещение оборудования по принципу комплексного и гибкого зонирования позволяет детям объединяться небольшими подгруппами по общим интересам.

Количество и продолжительность занятий соответствуют требованиям Сан-ПиН. Расписание образовательной деятельности составлено в соответствии с возрастными психофизиологическими особенностями детей.

Воспитательно-образовательная работа с детьми проводится в системе. Каждый раздел программы прорабатывается не только на специально организованных занятиях, но и в совместной и свободной деятельности. Большая часть обучающе-развивающей работы проходит в совместной деятельности.

В целях методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям в Учреждении функционирует бесплатный консультативный пункт для родителей (законных представителей).

#### **Ближайшее окружение учреждения (социум):**

Взаимодействие с социальными партнерами осуществляется на основе договоров о сотрудничестве.

Судогодская «Детская школа искусств»

«Основная образовательная школа »

ОГИБДД ОМВД России по Судогодскому району

#### **Мониторинг усвоения детьми образовательной программы**

Отслеживание достижений развития детей осуществляется в рамках педагогической диагностики.

Педагогическая диагностика проводится в ходе наблюдения за активностью детей в свободной и организованной образовательной деятельности.

Уровень освоения программного материала за 2019-2020 учебный год.

Виды непрерывной непосредственно образовательной деятельности	Первая мл. группа (2-3 года)	Вторая младшая (3-4 года)	Средняя (4-5 лет)	Старшая (5-6 лет)	Подготовительная (6-7 лет)
<b>«Познавательное развитие»</b>					
ФЭМП	---	70%	81%	91%	95%
Формирование целостной картины мира (Познавательное развитие)	72%	73%	85%	95%	96%
<b>«Речевое развитие»</b>	74%	75%	75%	90%	93%
<b>«Художественно-эстетическое развитие»</b>					
Рисование	73%	74%	84%	90%	93%
Лепка	77%	79%	84%	89%	100%
Аппликация		80%	92%	93%	98%

Музыкальное развитие	77%	85%	86%	90%	98%
Конструктивно-модельная деятельность			88%	95%	95%
«Физическое развитие»	75%	76%	78%	85%	90%
<b>Среднее значение</b>	71%	71%	71%	71%	71%

По результатам индивидуальных бесед с родителями и по отзывам школ, выпускники ДОУ хорошо осваивают программу; уровень их подготовки соответствует требованиям, предъявляемым к дошкольникам, подготовка детей к школе оценивается учителями как хорошая, родители воспитанников удовлетворены уровнем подготовки детей к школе.

### **Кадровое обеспечение образовательной деятельности ДОУ**

Управление деятельностью всех работников учреждения осуществляет администрация ДОУ в лице: заведующего детского сада Е.А. Блохиной.

Кадровый состав детского сада можно представить в следующем виде

№ п/п	Ф.И.О. педагога	<u>Общий стаж</u>	<u>Образование</u>	<u>Кв. категория</u>	<u>Награды</u>
1	<b>Инструктор по физкультуре Мочалова Ирина Николаевна</b>	37 лет	Среднее специальное	Высшая	Грамота Министерства образования 2012 Грамота управления образования 2018
2	<b>Педагог-психолог Коптелова Наталья Ивановна</b>	4 года 9 месяцц.	Высшее	1 категория	Грамота управления образования 2018
3	<b>Учитель-логопед Пчёлкина Елена Альфредовна</b>	30 лет	Высшее	Высшая по должности вос-ль, 1-я по должности логопед	Грамота Департамента

4	<b>Воспитатель Артамонова Светлана Евгеньевна</b>	37 лет	37 лет	Среднее специальное	Высшая	Грамота Департамента образования 2010
5	<b>Воспитатель Барышникова Елена Владимировна</b>	29 лет	29 лет	Среднее специальное	Высшая	Грамота Мнистерства Науки и Образования 2013 Грамота управления образования 2018
6	<b>Воспитатель Тюрина Наталья Юрьевна</b>	34 года	34 года	Среднее специальное	Высшая	Грамота Департамента образования 2009
7	<b>Воспитатель Прохорова Оксана Андреевна</b>	7 лет	11 лет	Среднее специал ьное	1-я	Грамота Администраци и г. Судогда»
8	<b>Воспитатель Рушнова Вера Генадьевна</b>	22 года	28 лет	Среднее специал ьное	1-я	Грамота Департамента образования
9	<b>Воспитатель Цурук Ирина Викторовна</b>	24 года	34 года	Среднее специал ьное	1 категория	Грамота Департамента образования 2012 г..
10	<b>Воспитатель Урсул Галина Ивановна</b>	37 лет		Среднее специальное	Высшая	Грамота Департамента образования 2011 г. Грамота Мнистерства Науки и

			37 лет			Образования
11	<i>Мещерина Полина Николаевна</i>	2 года	2 года	Среднее специально е	Нет	Нет
12	<i>Воспитатель Казакова Наталья Сергеевна</i>	6 лет	9 лет	Среднее специально е	Нет	Грамота управления образования 2018
13	<i>Лябина Светлана Юрьевна</i>	10 лет	20 лет	Среднее специал ьное	1 кategoria	Грамота Администрации и МО «Судогода

Для эффективной организации образовательной деятельности ДОО необходимы педагоги, готовые к переобучению, постоянно совершенствующие свое профессиональное мастерство, проявляющие инициативность, способность творчески мыслить и находить нестандартные решения.

В ДОО с педагогами проводится планомерная работа по повышению их профессионального уровня, стимулированию их инновационной активности. Творческий потенциал педагогического коллектива показывает тенденцию роста активности и их самостоятельности, стремления к новациям и исследованиям. В ДОО есть педагоги, способные работать в инновационном режиме, стремящиеся к обобщению и транслированию своего опыта, готовые к повышению квалификационной категории.

#### **Проблемы кадрового обеспечения образовательной деятельности ДОО:**

- инертность, недостаточно высокий уровень аналитико-прогностических и проектировочных умений ряда педагогов не позволяет им достойно представить опыт своей работы;
- использование педагогами стандартных, классических форм работы с детьми и родителями;
- применение одних и тех же приёмов работы с детьми и родителями, имеющими разные потребности;
- низкий уровень владения ИКТ некоторых педагогов и умения применять их в образовательном процессе;
- недостаточное владение навыками ведения необходимой документации в соответствии с ФГОС в условиях работы с разновозрастной группой.

Таким образом, остаются актуальными проблемы, связанные с деятельностью педагогов по трансляции передового педагогического опыта, освоением и применением ИКТ в образовательном процессе, с трудностями перехода от консервативной учебной модели к партнерской совместной деятельности детей и взрослых, ведением документации в соответствии с ФГОС.

## **Анализ материально-технических ресурсов ДООУ**

В учреждении имеются кабинет заведующей, 2 методических кабинета, физкультурный и музыкальный зал, кабинет для групповых занятий, логопедический кабинет, кабинет педагога-психолога, медицинский кабинет, два изолятора, 12 групповых помещений.

В групповых помещениях имеются раздевальные, игровые, спальни, моечные, туалетные комнаты. Групповые и спальные комнаты отделены друг от друга. Каждая группа имеет свой вход и запасной выход.

У каждой группы имеется своя озеленённая прогулочная площадка с верандами. На площадках есть необходимое оборудование, созданы условия для самостоятельной двигательной деятельности детей, разбиты цветники и клумбы, растут разнообразные деревья и кустарники.

Материально – техническая база учреждения постоянно совершенствуется и модернизируется. Для обеспечения воспитательно – образовательного процесса в детском саду имеется необходимая мебель, инвентарь, методический материал, дидактические пособия.

Можно сделать вывод, что в ДООУ удовлетворительная материально-техническая база, но из-за недостаточного финансирования существует необходимость замены старой детской мебели, обновления мягкого инвентаря. В группах недостаточно игрушек, многие дидактические пособия готовятся педагогами собственноручно из-за нехватки средств.

**Проблемное поле:** Проблема недостаточного количества оборудования: как для обеспечения образовательного процесса (в соответствии с требованиями образовательной программы), так и материально-технического оснащения (соответствующего требованиям СанПиН); учебно-материальная база образовательного процесса недостаточно соответствует современным требованиям к содержанию образовательного пространства.

### **Перспективы развития:**

Возможность пополнения материально-технической базы и развивающей предметно-пространственной среды за счет бюджета ДООУ.

### **Возможные риски:**

Снижение объемов бюджетного финансирования.

В 2020 г было проведено анкетирование родителей на предмет удовлетворенности качеством предоставления образовательных услуг:

Вопросы анкеты

Количество полученных ответов-%

«положительно»

«отрицательно»

«затрудняюсь ответить»



1. Как Вы оцениваете доброжелательность и вежливость работников данного учреждения?

99%

1%

2. Как Вы оцениваете компетентность работников учреждения (владение методикой, умение общаться с детьми)?

98%

1%

1%

3. Как Вы оцениваете материально-техническое обеспечение учреждения?

73%

4%

23%

4. Как Вы оцениваете качество предоставляемых образовательных услуг?

93%

7%

5. Рекомендовали бы Вы учреждение для обучения родственникам и знакомым?

97%

1%

2%

По итогам анкетирования родителей можно сделать вывод, что большинство родителей удовлетворены качеством предоставления образовательных услуг – 93%. Наибольшее количество утвердительных ответов (99%) было получено на вопрос «Как Вы оцениваете доброжелательность и вежливость работников данного учреждения?». 98% родителей положительно оценили компетентность работников учреждения. Высокий процент родителей (97%) рекомендовали бы наше учреждение для обучения родственникам и знакомым.

**Результативность участия в конкурсах, соревнованиях, смотрах и т.п.** За последние 3 года воспитанники и педагоги ДОО принимали участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях различного уровня, где занимали призовые места.

#### **Проблемное поле:**

Недостаточно активно использование педагогами ДОО современных образовательных технологий в педагогической деятельности.

#### **Перспективы развития:**

Совершенствование ООП ДО МБДОУ детский сад «Солнышко» города Судогда; включение в практику работы новых форм взаимодействия участников образовательного процесса.

#### **Анализ состояния здоровья, физического состояния воспитанников**

Здоровье - важнейшая предпосылка правильного формирования характера, развития инициативы, сильной воли, дарований, природных способностей. Педагоги на первый план выдвигают задачи укрепления здоровья дошкольников и формирования у них

ориентации на здоровый образ жизни. При построении образовательного процесса педагоги учитывают индивидуальные особенности каждого ребенка, уровень двигательной активности, анализ здоровья детей.

Для укрепления здоровья детей в детском саду проводятся различные формы физкультурно-оздоровительной работы (физкультурные занятия, досуги и развлечения, Дни здоровья, гимнастики - утренняя и после сна, дыхательная, пальчиковая, закаливающие и оздоровительные процедуры и др.). Во всех группах регулярно проводятся занятия валеологической направленности, игры, беседы по воспитанию у детей привычки и навыков здорового образа жизни. Ведётся большая работа с родителями по пропаганде здорового образа жизни, для проведения бесед привлекаются медработники.

Медицинское обслуживание детей в Учреждении обеспечивается в соответствии с условиями заключенного договора бесплатно специально закрепленным медицинским персоналом ГБУЗ МО «Судогодская ЦРБ», для работы которого Учреждение предоставляет помещение, соответствующее условиям и требованиям для осуществления медицинской деятельности. Учреждение несет ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, качество питания детей.

Питание детей в Учреждении осуществляется в соответствии с примерным меню, утвержденным заведующим, рассчитанным не менее чем на 10 дней, с учетом физиологических потребностей в энергии и пищевых веществах для детей всех возрастных групп и рекомендуемых суточных наборов продуктов.

### Распределение детей по группам здоровья

#### Заболеваемость детей

#### Уровень физической подготовленности детей

Видна тенденция улучшения качества физической подготовленности детей, возросло количество детей с высоким уровнем, что говорит о квалифицированной работе, проделанной педагогами и инструктором по физическому воспитанию детей.

#### **Проблемное поле:**

- наблюдается снижение уровня здоровья среди воспитанников, поступающих в детский сад;
- относительно высокая заболеваемость детей до 3-х лет вследствие предрасположенности к простудным заболеваниям;
- рост числа родителей воспитанников с низким уровнем культуры здоровья, проявляющих инертность в ведении здорового образа жизни.

#### **Перспективы развития:**

- использование здоровьесберегающих технологий, как итог, снижение заболеваемости детей;

#### **Возможные риски:**

Невозможность пополнения физкультурного зала необходимым инвентарем, невозможность введения в штат сотрудников инструктора по физической культуре.

Количество и продолжительность занятий соответствуют требованиям Сан-ПиН. Расписание образовательной деятельности составлено в соответствии с возрастными психофизиологическими особенностями детей.

#### **Анализ управляющей системы.**

В результате комплексного исследования системы управления дошкольной образовательной организации выявлено, что в детском саду существует достаточно эффективная, компетентная система административного и оперативного управления коллективом.

В ДОУ практикуется: материальная поддержка инициативы работников по результатам педагогической работы, регулярное проведение консультаций, обсуждение порядка работы, разработка и внедрение правил и инструкций.

Управленческая деятельность осуществляется посредством административного (заведующий, заместитель заведующей по УВР), общественного (родительские комитеты в каждой группе), коллективного (общее собрание трудового коллектива, педагогический совет) управления.

**Перспективы развития.** Развитие системы управления ДОУ по повышению компетентности педагогов по вопросам внедрение в воспитательно-образовательный процесс современных образовательных технологий.

#### **Возможные риски:**

Выбор неверных ориентиров управления инновационной деятельностью учреждения может привести к отсутствию желаемых результатов в процессе реализации программы развития.

### *Анализ внешней среды*

#### **Анализ взаимодействия с социальными партнерами**

Социальная работа является неотъемлемой частью образовательного процесса детского сада. У детского сада налажены связи с учреждениями образования, культуры, спорта и религиозной организацией (на договорной основе), есть возможность использования их оздоровительно-образовательного потенциала с целью повышения качества образовательной услуги, повышения компетентности взрослых участников образовательного процесса (сотрудников ДОУ и родителей воспитанников).

Социальный блок деятельности учреждения предполагает также и участие детского сада в разработке и реализации социальных проектов разного уровня. Проектная культура большинства педагогов находится на достаточно высоком уровне. При разработке и реализации проектов используется потенциал родителей воспитанников и социума.

#### **Проблемное поле:**

- Рост количества родителей, не интересующихся воспитанием и развитием детей.
- Отсутствие четкой системы мониторинга качества и эффективности проводимых мероприятий.
- Бессистемность работы по формированию правовой культуры родителей

#### **Перспективы развития:**

- Расширение возможностей социального партнерства учреждения (возможность участвовать в конкурсах социальных и культурных проектов разного уровня, с целью привлечения дополнительных средств на совершенствование образовательной среды ДОО).
- Включение ДОО в реализацию социокультурных проектов в области образования (в международном, федеральном, региональном и муниципальном уровне).

#### **Возможные риски:**

Отсутствие финансирования проектной деятельности учреждения.

#### **Анализ состояния взаимодействия с семьями воспитанников.**

Педагогический коллектив строит свою работу по воспитанию и обучению детей в тесном контакте с семьёй. Состав семей воспитанников, посещающих детский сад неоднородный,

поэтому при взаимодействии с разными категориями семей используются различные формы работы. В течение всего учебного года в целях широкой просветительской деятельности вся информация для родителей подавалась своевременно и периодически на стендах и сайте ДОО. На стендах во всех возрастных группах размещался информационный материал о системе оздоровительно-профилактических мероприятий, питании детей, формировании у них привычки к здоровому образу жизни и сайт ДОО информировал родителей о мероприятиях, проводимых в детском саду, о воспитательно-образовательной и физкультурно-оздоровительной деятельности.

Педагогами групп в течение учебного года проводились родительские собрания, проводилась пропаганда психолого-педагогического сопровождения воспитательно-образовательного процесса, консультации для родителей проводили воспитатели и специалисты детского сада. Педагоги активно использовали в своей работе проведение совместных с родителями мероприятий, помощниками в благоустройстве групповых комнат и территории детского сада.

**Проблемное поле.** Слабая включенность родителей в образовательный процесс.

**Перспективы развития.** Поиск педагогических идей по обновлению содержания дошкольного образования: внедрение новых технологий, приёмов взаимодействия с родителями; использование в работе интерактивных методов общения с родителями.

**Возможные риски.** Высокая занятость родителей воспитанников, отсутствие свободного времени.

### **3. ОСНОВНАЯ ИДЕЯ РАЗВИТИЯ ДОО**

Основной идеей развития МБДОО детский сад «Солнышко» города Судогда на 2021г. – 2025 г. является создание единого образовательного пространства как среды развития и саморазвития личности ребёнка, обеспечивающей качество дошкольного образования, успешную адаптацию к школе выпускников детского сада.

Коллектив педагогов ДОО в течение нескольких лет работал над проблемами повышения показателей физического развития и здоровья детей. ДОО был

информационным центром, пропагандирующим приоритеты здорового образа жизни. В результате был накоплен немалый опыт по данному направлению, который и в дальнейшем позволит успешно решать задачи сохранения здоровья, эмоционального благополучия и всестороннего развития каждого ребенка в соответствии с его возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями. Однако требования к современному образованию и социальный заказ ставят дошкольное образовательное учреждение перед необходимостью перемены приоритетов.

В настоящее время педагоги ДОО вовлечены в инновационные процессы, касающиеся обновления содержания познавательного развития, повышения уровня интеллектуально-творческого потенциала у детей, путем совершенствования их исследовательских способностей.

## **4. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ.**

### **4.1. Цель программы**

Создание современного образовательного пространства и обеспечение доступности качественного образования через инновационное развитие ДОО в соответствии с требованиями современной образовательной политики, потребностями развития и воспитания каждого ребёнка в зависимости от его индивидуальных возможностей.

### **4.2. Задачи программы**

1. Повышение качества образования в ДОО через внедрение современных педагогических технологий
2. Создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов ДОО, формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.
3. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс детского сада.
4. Создание доступных, комфортных условий для проведения здоровьесформирующей образовательной деятельности с воспитанниками
5. Внедрение «lean-технологий» в организационную культуру воспитанников, педагогов и родителей, с целью формирования бережливого мышления, минимизации потерь и повышения качества образования.

## **5. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ РАЗВИТИЯ**

Актуальность разработки программы развития ДОО обусловлена изменениями в государственно-политическом устройстве и социально-экономической жизни страны.

**Ключевой идеей Программы развития** является создание единого образовательного пространства как среды развития и саморазвития личности ребёнка.

**Концептуальной идеей Программы развития** является установка, что каждый ребенок – успешный дошкольник. Успешность выпускника дошкольного учреждения предполагает личностную готовность его к школе и выражается во «внутренней позиции школьника» (то есть готовности ребенка принять новую социальную позицию и роль ученика), включающей сформированность мотивации на успешность в учебе и дальнейшей жизни, начальных ключевых компетентностей и универсальных учебных действий.

При разработке стратегии развития ГБДОУ были определены **основные принципы дошкольного образования:**

- 1) полноценное проживание ребенком всех этапов детства (младенческого, раннего и дошкольного возраста), обогащение (амплификация) детского развития;
- 2) построение образовательной деятельности на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка, при котором сам ребенок становится активным в выборе содержания своего образования, становится субъектом образования (далее - индивидуализация дошкольного образования);
- 3) содействие и сотрудничество детей и взрослых, признание ребенка полноценным участником (субъектом) образовательных отношений;
- 4) поддержка инициативы детей в различных видах деятельности;
- 5) сотрудничество дошкольной образовательной организации с семьей;
- 6) приобщение детей к социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства;
- 7) формирование познавательных интересов и познавательных действий ребенка в различных видах деятельности;
- 8) возрастная адекватность дошкольного образования (соответствие условий, требований, методов возрасту и особенностям развития);
- 9) учет этнокультурной ситуации развития детей.

Реализация концепции рассматривается как поэтапный процесс решения **приоритетных задач:**

- повышение качества воспитания и образования дошкольников
- оказание психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей в вопросах последовательного воспитания, образования и развития детей от 0 до 8 лет;
- повышение качественного уровня квалификации работников образования путем последовательного введения профессиональных стандартов;
- создание специальных условий для всестороннего развития личности по ключевым направлениям: интеллектуальному, физическому, социально-коммуникативному, нравственно-эстетическому, творческому — с учетом индивидуальных психофизических показателей дошкольников;
- применение эффективных форм мотивации воспитанников и педагогических работников к здоровому образу жизни;

**Модель развития ДОУ**

Самостоятельность, предлагаемая дошкольному учреждению, позволяет создать свою модель развития. Разрабатывая модель, руководствовались законом «Об образовании в России», ФГОС ДО, а также исходили из результатов проведенного анализа деятельности ДОУ.

**Главная цель:** Создание единой образовательной среды, обеспечивающей качество дошкольного образования, успешную адаптацию к школе выпускников детского сада.

**Миссия ДОУ:** увидеть своё образовательное учреждение как открытое информационное образовательное пространство, в котором созданы условия для личностного роста всех субъектов образовательного процесса.

### **Модель выпускника**

Создание образа выпускника обусловлено социальными запросами родителей и педагогов школы, своеобразием самого дошкольного периода. В ФГОС дошкольного образования дана возрастная характеристика (целевые ориентиры) ребенка на этапе завершения образования. Она является ориентиром для создания образа выпускника.

Выпускник ДОУ сможет овладеть следующими компетенциями, к которым относятся:

- *Основы здорового образа жизни.* Ребенок овладеет элементарными представлениями о ценности собственного здоровья и привычками к здоровому образу жизни. У него будут развиты жизненно необходимые двигательные умения и навыки, физические качества и, тем самым достигнут высокий уровень физической подготовленности, сформирована потребность в физическом совершенствовании.
- *Основы патриотизма и гражданственности.* Ребенок овладеет знаниями о малой и большой Родине, о русской национальной культуре, научится ответственно относиться к тому, что его окружает.
- *Основы проектного мышления.* Ребенок сможет самостоятельно ставить проблемы, добывать и использовать необходимую информацию для ее решения, применять полученные знания в практической деятельности.
- *Основы правового сознания.* Ребенок овладеет элементарными знаниями о правилах и нормах в жизни общества, ознакомится с такими понятиями как права и обязанности, честь и достоинство
- *Основы готовности к выбору.* Ребенок сможет научиться осуществлять осознанный выбор, принимать решения и нести за свои решения ответственность в разных жизненных ситуациях.
- *Предпосылки к постоянному обучению в течение всей жизни.* У ребенка будет сформировано ценностно-прагматическое отношение к знаниям, познавательной деятельности и самосовершенствованию.

Иными словами, детский сад должен выпустить ребенка, физически и психически здорового, приспособленного к условиям окружающей социальной среды, эмоционально раскрепощенного, легко идущего на контакт со взрослыми и сверстниками, имеющего стремление к поддержанию здорового образа жизни, с развитым в соответствии с возрастом интеллектом и творческим потенциалом.

## **Модель педагога ДОУ**

Важную роль в формировании компетенций ребенка играет педагог, обладающий особыми компетенциями. Универсальные требования к педагогу сформулированы в квалификационных характеристиках.

Квалификационные характеристики педагога детского сада:

- специальное образование;
- коммуникабельность;
- индивидуальный подход;
- организаторские способности;
- творческие способности (креативность);
- педагогическая рефлексия;

Вместе с тем, задачи развития нашего детского сада и компетенции выпускника требуют от педагога следующих компетенций:

*Открытость.* Педагог ДОУ делится опытом, информацией, идеями, открыто обсуждает проблемы и находит решения, его действия корректны и носят поддерживающий характер.

*Здоровый образ жизни.* Педагог нашего ДОУ является носителем здорового образа жизни.

*Проектное мышление.* Педагог владеет основами проектного мышления и использует проектирование как элемент своей профессиональной деятельности.

*Инновационность и мобильность.* Педагог обладает современным мышлением, стремится узнавать и осваивать новые, современные технологии и вносить их в жизнедеятельность ДОУ, осуществляет психолого-педагогическую рефлексию деятельности (осознание педагогами своих возможностей, способов работы с детьми, результатов деятельности).

*Гражданственность и толерантность.* Педагог занимает активную гражданскую позицию. Он уважает и принимает многообразие проявлений человеческой индивидуальности, как в профессиональной деятельности, так и в повседневной жизни.

*Правосознание.* Педагог обладает необходимыми правовыми знаниями, является носителем правового сознания.

Таким образом, обе модели педагога и ребенка-выпускника отражают приоритеты в развитии ДОУ, основные характеристики желаемого будущего.

## **6. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДОУ**

Стратегия развития ДОУ рассчитана на период 2021- 2025 год.

Стратегия определяет совокупность реализации приоритетных направлений, ориентированных на развитие Учреждения. Эти направления сформулированы в целевых программах «Качество образования», «Здоровье», «Сотрудничество», «Бережливый детский сад» обеспечивающих участие в реализации программы коллектива детского сада, родителей воспитанников, социума. Программы взаимосвязаны между собой стратегической целью и отражают последовательность тактических мероприятий.



## Стратегический план действий по реализации Программы развития.

Основные направления преобразований, задачи Действия (мероприятия)  
Сроки  
Ответственные

1 этап – подготовительный

Начало реализации мероприятий, направленных на создание развивающего

Образовательного пространства

Создание условий для успешной реализации мероприятий в соответствии с Программой развития:

- разработка и корректировка локальных актов, обеспечивающих реализацию программы развития;
- разработка проекта обновления учебно-материальной базы образовательной деятельности (создание творческой группы);
- разработка образовательных проектов.

Отслеживание эффективности внедрения в практику работы современных педагогических технологий: (система контроля; мониторинг детского развития и освоения образовательных программ; мониторинг удовлетворенности родителей качеством предоставляемых образовательных услуг);

- Анализ эффективности внедрения в учреждении новой системы планирования, внесение необходимых корректив в планы образовательной деятельности;
- мониторинг эффективности внедрения индивидуальных образовательных маршрутов

2021г

Заведующий, зам по УВР, творческая группа

2 этап – внедренческий

Реализация мероприятий по основным направлениям Программы развития

-реализация проектов:

«Активный педагог»

«Партнеры»

«Здоровье с детства»

«Бережливый детский сад»

- повышение педагогической компетенции всех участников инновационного проекта
- использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий
- оказание информационно-просветительской, методической и консультационной поддержки родителям детей, в том числе в возрасте до трех лет по вопросам образования и воспитания, обеспечивающий взаимодействие родителей с

образовательными организациями и способствующий формированию родительского сообщества

-проведение семейных конкурсов, праздников, развлечений  
2022-2025г.г.

Педагоги ДООУ, ст. воспитатель, зам по УВР, специалисты ДООУ

Мониторинг реализации

основных направлений

Программы развития

Отражение промежуточных результатов реализации программы развития:

– на сайте ДООУ

– в отчетах, в том числе творческих

– в конкурсах, семинарах, конференциях, совещаниях

– в процессе аттестации педагогических кадров

постоянно

Педагоги ДООУ, ст. воспитатель, зам по УВР, специалисты ДООУ

3 этап-итоговый

Анализ и оценка эффективности

-анализ основных результатов и эффектов реализации программы развития

- обобщение передового педагогического опыта

- проведение семинаров, мастер-классов по основным направлениям Программы развития

В течение года

Заведующий, зам по УВР, ст. воспитатель, творческая группа

Определение новых направлений развития ДООУ

-Проведение анализа деятельности ДООУ по реализации Программы развития.

- Проведение отчетного мероприятия по итогам реализации программы

Развития и согласованию новых направлений развития.

В течение года

Заведующий, зам по УВР, творческая группа

## **ПРОЕКТ «Здоровье с детства»**

**Цель:** Повышение компетентности педагогов в вопросах физического воспитания детей, создании условий для сохранения и укрепления здоровья дошкольников, внедрение в практику работы новых здоровье сберегающих технологий.

**Задачи:**

1. Проанализировать знания и умения педагогов в вопросах по укреплению собственного здоровья, применению здоровье сберегающих технологий в работе с детьми.

2. Повысить профессиональную компетентность педагогов по организации физкультурно-оздоровительной работы с использованием различных здоровье сберегающих технологий.

3. Совершенствовать систему работы педагогов по физическому воспитанию, созданию условий для сохранения и укрепления здоровья дошкольников.
4. Стимулировать инициативу и творческий подход в физкультурно-оздоровительной работе.

### **Ожидаемый результат:**

1. Улучшение состояния здоровья детей, способствующее повышению качества их образования.
2. Максимальное вовлечение педагогов в процесс реализации проекта.
3. Повышение педагогической компетенции всех участников инновационного проекта.
4. Открытость воспитательного и образовательного процесса для всех участников проекта.
5. Кооперация деятельности детского сада и других образовательных организаций района, города.

### **Мероприятия по годам: 2021-2025 гг.**

#### **1 этап – подготовительный**

- Разработка проекта.

- Проанализировать работу дошкольных образовательных учреждений по проблеме укрепления и оздоровления воспитанников, приобщению их к здоровому образу жизни.

- Подобрать методическую литературу.

- Составить плана работы с педагогами ДООУ по формированию здорового образа жизни

- Разработать положения о конкурсах среди педагогов ДООУ

#### **2 этап – внедренческий**

- Внедрение плана работы с педагогами ДООУ

- Обновление и обогащение предметно-развивающей среды ДООУ

- Представление педагогического опыта на муниципальном, областном, всероссийском уровнях.

#### **3 этап – итоговый**

- Анализ результатов реализации проекта в ДООУ, корректировка содержания, подведение итогов;

- Обобщение опыта работы педагогов;

- Обеспечение пропаганды педагогических знаний и результатов работы перед коллегами и родителями.

### **ПРОЕКТ «Партнеры»**

**Проблема:** недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей.

**Цель:**создание условий для повышения компетенции родителей, в том числе для раннего развития детей в возрасте до трех лет путем предоставления психолого-педагогической помощи, методической –консультативной помощи родителям (законным представителям) детей.

**Задачи:**

1. Вовлекать родителей в построение образовательного процесса, посредством постоянного их информирования.
2. Способствовать актуализации позиции партнерства между участниками образовательного процесса.
3. Найти формы эффективного взаимодействия МБДОУ с социальными партнерами по вопросам воспитания.
4. Формировать положительный имидж, как образовательного учреждения, так и социального партнера.
5. Обновление информационного раздела на сайте ДОУ, направленного на оказание информационно-просветительской, методической и консультационной поддержки родителям детей, в том числе в возрасте до трех лет по вопросам образования и воспитания, обеспечивающий взаимодействие родителей с образовательными организациями и способствующий формированию родительского сообщества

**Ожидаемый результат:**

- 1.Повышение педагогической культуры родителей
- 2.Повышение педагогической компетенции всех участников инновационного проекта.
- 3.Открытость воспитательного и образовательного процесса для всех участников проекта.
- 4.Повышение педагогической компетенции родителей через создание инструмента для дистанционного образования воспитанников опосредованно через дистанционное образование родителя.
- 5.Кооперация деятельности детского сада и семьи.

**Мероприятия по годам: 2021-2025гг.**

**1 этап – подготовительный**

- Анкетирование
- Сбор семейного анамнеза
- Мониторинг социального состава семьи

**2 этап – внедренческий**

**организация индивидуального консультирования по вопросам воспитания и развития**

- родительские групповые собрания
- внедрение активных форм работы с семьей( мастер-классы, круглые столы, семинары, практикумы, консультации, дни открытых дверей, игровые проекты)
- Создание условий для продуктивного общения детей и родителей на основе общего дела:  
семейные праздники, досуги, участие в конкурсах различного уровня.

### **3 этап – итоговый**

- Анализ результатов реализации проекта в ДОУ, корректировка содержания, подведение итогов;
- Обобщение опыта работы педагогов;
- Обеспечение пропаганды педагогических знаний и результатов работы перед коллегами и родителями

## **ПРОЕКТ «АКТИВНЫЙ ПЕДАГОГ»**

**Цель:** развитие педагогического потенциала, повышение профессиональной компетентности педагогов.

### **Задачи:**

1. Повысить уровень готовности педагогов к работе в инновационном режиме.
2. Повысить уровень квалификации педагогов по приоритетным направлениям развития дошкольного образования.
3. Обеспечить внедрение в образовательный процесс инновационных педагогических технологий.

**Ожидаемые результаты:** банк приёмов, способов, методов, система формирования у воспитанников умений, навыков и компетентностей.

### **Мероприятия по годам: 2021-2025 гг.**

#### **1 этап – подготовительный**

- Создание творческих групп по реализации проектов.
- Посещение мероприятий образовательной деятельности с целью оценки уровня владения педагогами современными педагогическими технологиями.

#### **2 этап – внедренческий**

- Реализация программ повышения квалификации педагогов и специалистов МБДОУ по приоритетным направлениям развития дошкольного образования.
- Участие педагогов, прошедших курсовую подготовку в трансляции полученных знаний среди педагогов ДОУ.
- Подготовка и проведение практических семинаров, круглых столов, мастер-классов по внедрению современных педагогических технологий.
- Участие в семинарах-практикумах, круглых столах, мастер-классах
- Участие педагогов ДОУ в районных методических объединениях старших воспитателей
- Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства.
- Реализация педагогами планов по самообразованию.

#### **3 этап – итоговый**

- Составление портфолио педагогов.

-Обобщение опыта работы педагогов.

## **ПРОЕКТ "БЕРЕЖЛИВЫЙ ДЕТСКИЙ САД"**

**Цель:** внедрение принципов «Бережливого производства» в практику работы детского сада с целью повышения эффективности и улучшения качества услуг в дошкольных образовательных организации.

-вовлечение педагогов, воспитанников и их родителей в процесс создания оптимальной креативной среды детского сада с использованием инструментов бережливого производства(5S,Кайдзен).

### **Задачи:**

- 1.Повышение эффективности организации воспитательно – образовательного процесса.
- 2.Освобождение времени для самообразования и творчества.
- 3.Повышение удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг.
- 4.Повышение удовлетворенности воспитанников и педагогов.

### **Ожидаемые результаты:**

- 1.Оптимизация и визуализация текущих процессов в ДОУ.
- 2.Стандартизация ежедневных операций детей и сотрудников.
- 3.Рациональная организация рабочих мест сотрудников.
- 4.Повышение информированности родителей через визуализацию, социальные сети

### **Мероприятия: 2021г.**

#### **1 этап – подготовительный**

- проведение и анализ мониторинга по определению направления деятельности в ДОУ;
- разработка «дорожной карты», красочных алгоритмов и пошаговых инструкций для детей и родителей ежедневных операций в режиме дня (канбан);
- реализация проектов по навигации и безопасности внутреннего пространства в ДОУ;
- изучение опыта работы других организаций по данной теме

#### **2 этап – внедренческий**

- Создание алгоритма оповещения родителей (законных представителей) о мероприятиях и событиях образовательного учреждения через социальные сети
- Создание алгоритма работы с портфолио и картами индивидуального образовательного маршрута педагога с использованием системы 5S
- Разработка и использование символов и алгоритмов в пространстве детского сада совместно с родителями и детьми

#### **3 этап – итоговый**

- Анализ результатов реализации проекта в ДОУ, корректировка содержания, подведение итогов;

- Обеспечение пропаганды полученных результатов работы перед коллегами и родителями.

## **8. Ресурсное обеспечение Программы развития**

Формирование пакета документов, обеспечивающих реализацию ООП ДО МБДОУ детский сад "Солнышко" города Судогда, разработка локальных актов, регламентирующих образовательную деятельность; составление и утверждение планов, проектов инновационной направленности

### **Организационно-методическое обеспечение**

Формирование банка методических материалов.

Включение компетентных педагогов в инновационную деятельность. Программно- методическое обеспечение проектной деятельности воспитанников.

### **Информационное обеспечение**

Информирование коллектива педагогов и родителей о

Характере преобразований в Учреждении, совершенствование информационно-технической среды.

Создание персональных сайтов педагогов.

Размещение на официальном сайте Учреждения информации о деятельности учреждения в режиме развития и функционирования

### **Кадровое обеспечение**

Подготовка руководителей творческих групп педагогов. Повышение квалификации педагогов, участвующих в реализации Программы.

Разработка форм материального поощрения для стимулирования результативной деятельности педагогов.

### **Материально-техническое обеспечение**

Пополнение методического и игрового оборудования ДОУ

## **9. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

### **направления**

#### **Основные ожидаемые результаты**

#### **Индикаторы для оценки достижения ожидаемых результатов**

*Проект "Здоровье с детства"*

Сохранение и укрепление положительной динамики состояния здоровья воспитанников, совершенствование здоровьесберегающей среды.

Повышение компетентности родителей в вопросах здорового образа жизни

- увеличение количества воспитанников старшего возраста, подготовленных к выполнению норм ГТО

-снижение уровня заболеваемости,

- повышение посещаемости в ДОУ;

- повышение активности родителей по вовлечению их в здоровьесберегающую деятельность.

*Проект «Активный педагог»*

## Повышение профессиональной компетентности педагогических работников

### Повышение качества дошкольного образования

- увеличение числа педагогов, аттестованных на высшую категорию;
- увеличение числа педагогов, активно включающихся в проектную деятельность;
- увеличение количества педагогов, принимающих участие в методических мероприятиях разного уровня (семинарах, конференциях, мастер- классах, открытой деятельности с детьми и др.);
- освоение педагогами современных технологий,
- увеличение числа педагогов, принимающих участие в профессиональных конкурсах.

### *Проект «Партнеры»*

Повышение компетентности родителей (законных представителей) в установлении партнерских отношений;

- увеличение активности родителей, участвующих в жизни детского сада.

### *Проект "Бережливый детский сад"*

Вовлечение педагогов, воспитанников и их

Родителей в процесс

Создания оптимальной Креативной среды детского сада с использованием инструментов бережливого производства(5S,Кайдзен).

- увеличение информированных родителей (законных представителей) о мероприятиях и событиях образовательного учреждения через социальные сети.
- увеличение количества педагогов, воспитанников и их семей в процесс совершенствования креативной среды ДООУ
- оптимизация и визуализация текущих процессов в ДООУ.
- стандартизация ежедневных операций детей и сотрудников.
- рациональная организация рабочих мест сотрудников.

## **10.Система организации контроля за выполнением Программы.**

Общее управление реализацией Программы осуществляется заведующим.

Управление реализаций Программы предполагается через:

- разработку локальных нормативных актов, подготовку приказов, проведение педсоветов, совещаний;
- координацию деятельности исполнителей в ходе работы дошкольной образовательной организации;
- разработку и реализацию ежегодных планов работы дошкольной образовательной организации;
- текущий контроль за выполнением программных мероприятий;
- проведение процедур самообследования и внутренней оценки качества образования;
- подведение промежуточных итогов реализации программы на педагогическом совете ДООУ.



Заведующий несет ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию программы, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию, а также организует информационное сопровождение. Для текущего управления реализацией программы создаются творческие группы педагогов по разработке и реализации программы развития.

Ожидаемые результаты и способы распространения положительного опыта управления развитием ДОУ:

- Обеспечение развитой системы самооценки качества образования;
- Повышение эффективности использования собственных ресурсов;
- Информационная открытость образовательного учреждения.

Анализ планов, локальных актов, наблюдение

Организационно-педагогические условия эффективной работы

Рабочая группа, самооценка

Текущий - раз в полугодие

Анализ среды, наблюдение. опросы

Обновление структуры содержания образовательного процесса

Рабочая группа, самооценка

Текущий - раз в полугодие Итоговый – раз в год

Анализ планов, наблюдение беседы,

Освоение приемов и методов развивающего обучения

Творческая группа, самооценка

Текущий - раз в полугодие Итоговый – раз в год

наблюдение, беседы, социологические опросы

Выполнение стандартов образования

Рабочая группа Программы, администрация

Текущий - раз в полугодие Итоговый – раз в год

Диагностический инструментарий, наблюдение

Рост профессионального мастерства воспитателя как результат повышения квалификации, самообразования

Оценка администрация

Текущий - раз в год

Анализ планов, наблюдение беседы,

